

Podstawowe informacje o udostępnionych materiałach w kontekście podstawy programowej przedmiotu biznes i zarządzanie

Nazwa/tytuł materiału (zasobu)	Dlaczego część ludzi nie ma pracy?
Autor/instytucja odpowiedzialna merytorycznie za materiał	prof. Witold Orłowski / Warszawski Instytut Bankowości
Słowa kluczowe	bezrobocie, elastyczność rynku pracy, paradoksy rynku pracy, płaca, płaca minimalna, podaż pracy, popyt na pracę, stopa bezrobocia, wydajność pracy
Typ materiału (zasobu)	Animacja multimedialna, prezentacja, scenariusz lekcji, omówienie scenariusza lekcji
Poziom edukacji i typ szkoły	szkoła ponadpodstawowa – liceum i technikum szkoła ponadpodstawowa – branżowa szkoła I stopnia
Przedmiot (rodzaj edukacji wczesnoszkolnej)	biznes i zarządzanie
Klasa	1-4LO, 1-5TECH, 1BS1
Podstawa programowa: cele kształcenia – wymagania ogólne	II.11(P). Obserwowanie dynamicznie zmieniającego się rynku pracy i rozpoznawanie kompetencji na nim oczekiwanych. I.6(R). Rozumienie mechanizmu rynku pracy. II.10(R). Analizowanie sytuacji na rynku pracy na podstawie danych i ofert pracy.
Podstawa programowa: dział treści nauczania	I(P). Gospodarka rynkowa V(P). Osoba przedsiębiorcza na rynku pracy IV(R). Rynek pracy i zatrudnienie
Podstawa programowa: treści nauczania – wymagania szczegółowe	Uczeń: III.6(P) identyfikuje podstawowe parametry charakteryzujące gospodarkę (w tym produkt krajowy brutto (PKB), inflację, zatrudnienie, bezrobocie); V.5(P) analizuje oferty pracy, wskazuje najbardziej i najmniej poszukiwane zawody oraz identyfikuje potencjalne trudności w znalezieniu pracy przez osoby bezrobotne; IV.1(R) analizuje podstawowe mierniki i wskaźniki rynku pracy, w tym współczynnik aktywności zawodowej, wskaźnik zatrudnienia i stopę bezrobocia; IV.2(R) wyjaśnia mechanizm popytu i podaży na rynku pracy oraz identyfikuje czynniki wpływające na równowagę na rynku pracy;

Materiał przygotowany przez Fundację Warszawski Instytut Bankowości w ramach projektu wspierającego wdrażanie przedmiotu biznes i zarządzanie.